

Company information

JAICMYTS



ABOUT US

会社名

上海ジェイックマイツ有限公司
(上海杰意可邁伊茲企業管理諮詢有限公司)

役員構成

董事長：佐藤 剛志
副董事長：池田 博義・知見寺 直樹
總經理：小原正樹
副總經理：谷 公爾

設立 2013年6月

資本金 4,200万円

社員数 13名 (2025年1月現在)

主な事業内容

人材育成事業・人事制度・教育体系構築支援

- ・上海セミホーダイ
- ・講師派遣・講演
- ・各種コンサルティング 等



ADDRESS

〒200030 上海市虹橋路777号 匯京国際広場10楼1002E室

CONTACT

TEL 021-3368-8511
MAIL info@jaic-myts.com
URL <https://www.jaic-myts.com>

OUR MISSION

『人と組織の限りない可能性に貢献し続ける』

中国に進出している日系企業が発展していくためには、「人材教育」が不可欠です。日系企業の教育ニーズにフィットする研修・セミナーを提供するため、日本で教育事業を長く提供している株式会社ジェイックと中国で会計・税務をはじめ人事労務、経営など幅広く支援する株式会社マイツが共に立ち上げました。

現地社員の[行動／考え方の変容]を実現するため、全力で貢献します。

関係会社



株式会社ジェイック

東京証券取引所クロス市場（証券コード：7073）

代表取締役 佐藤 剛志
設立 1991年3月
資本金 2億5,869万円
社員数 229名（2024年現在）
所在地 東京都千代田区神田神保町1-101
神保町101ビル7階
拠点 東京・仙台・名古屋・大阪・福岡・熊本
URL <http://www.jaic-g.com/>

【事業内容】

- ・教育事業（営業職・経営幹部向け）
- ・社員教育教材の制作・販売事業
- ・セミナーの企画・運営事業
- ・人材紹介事業（厚生労働省許可 13-01-ユ-0450）
- ・行政の雇用対策事業支援
- ・大学支援サービス 等



株式会社マイツ

代表取締役CEO 池田 博義
設立 1987年1月
資本金 1億円
社員数 320名（2024年現在）
所在地 上海市徐匯区虹橋路1号港匯中心1座25楼
拠点 大阪・京都・東京・上海・他中国5拠点
URL <http://www.myts.co.jp/>

【事業内容】

- ・会計・税務・財務支援
- ・国際税務支援
- ・中国進出支援
- ・経営支援
- ・M&A支援
- ・人事労務支援 等

Services

育成体系・人事制度構築から **人材育成**までワンストップで対応

01 上海セミナーダイ

【定額制 セミナー受け放題サービス】

本社での学びの機会を導入したい企業に最適。
コストを抑えながら、全従業員に対して、ビジネスの
基礎からマネジメント、職種別まで幅広く対応。

100種類以上のセミナーを定額受け放題！

新入社員、管理者、生産・品質管理、PCスキル、
マーケティング、営業、人事・管理部門向けなど
幅広いジャンルに対応

02 公開講座（1日型オープンセミナー）

【一流講師による1日集中講座】

厳選した講師による1日型の公開講座（1名からお申
込み可能）。職種、階層に応じた専門スキル研修、
中国一流企業の経験を学ぶ研修など約30種類のテー
マを受講可能。

1日じっくり集中して学びたいリーダー層に最適。

開催実績（一例）

ロジカルシンキング徹底活用
決断に役立つEXCELデータ分析
正しい評価をするための目標/KPI設定
なぜファウウェイの社員は競争力が強いのか
管理者のための財務シミュレーション
問題分析・解決

03 インハウス研修（講師派遣）

【貴社に合わせたオーダーメイド研修】

お客様のニーズに合わせたオーダーメイド研修を
ご提案します。テーマに精通したプロ講師と共に
[受講後の考え方/行動の変容]実現に向け、研修
のみでなく受講後の実践課題までフォロー。

【高い効果を生み出す3つの理由】

- 1 研修実施前から受講後のフォローまで徹底
- 2 貴社の課題や目的に合わせたカスタマイズ
- 3 徹底した研修効果測定で、投資対効果を測れる

【実施実績の多い研修一覧（2020年以降）】

経営幹部育成/管理職、リーダー育成/
問題発見・分析・解決/目標設定管理評価/
能力評価(インバスケット、アセスメント)/
部下育成/権限委譲/実践型営業育成
チームビルディング/部門間連携強化
経営シミュレーション/戦略作成
社内講師育成/労務法務スキル

04 継続型プログラム

【より大きな成長・行動変容を促す研修】

研修+課題実践を繰り返し行う継続型プログラム。
自分と同じ職位や役割の他社社員と共に、一定期間の
プログラムへ参加。他者と共に学ぶことでスキルのみ
ならず大きな刺激も得て、成長が加速。

具体的な行動変容につながる仕掛けを多数用意し、

【会社が求める姿】への成長を促進。

階層別プログラムのご紹介

中間管理職「問題解決型MG育成」 5ヶ月間

経営幹部「幹部育成プログラム」 7ヶ月間

若手社員「ルーキー育成プログラム」3ヶ月間

05 世界基準：ライセンス型研修

デールカーネギー【人を動かす®】

デール・カーネギーの著書「人を動かす」の原理原則を基に
人間関係やリーダーシップ、コミュニケーション、プレゼン
テーションのスキルを高めることを目的とした研修。

【7つの習慣®】

全世界3000万部を超える大ベストセラー『7つの習慣®』のメソッドを学ぶ2日間研修。

「自分で考え、自分で行動する」社員を育てる研修です。

【原田メソッド®】

あのメジャーリーガーも活用した、
目標[達成]に特化したプログラム。

06 人事制度の作成・改善／教育体系構築

「残って欲しい（活躍する）社員に向けた人事制度」、「評価にメリハリがつく制度」など、
お客様のご要望やありたい／あるべき姿を多角的に引き出し、組織状況に合わせた人事制度の
作成、改善を支援。研修と連動した教育体系構築までサポート。

